



Celesta Praha, z. ú. - naplňování principů SP v praxi

1. Společensky prospěšný cíl

Podnik má společensky prospěšný cíl zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce, který je formulován v zakládacích dokumentech, a tyto dokumenty jsou veřejně dostupné.

Doklad:

- Aktuální zápis ve spolkovém rejstříku: <https://or.justice.cz/ias/ui/rejstrik-firma.vysledky?subjektId=916609&typ=PLATNY>, z předmětu činnosti vyplývá, že ústav realizuje *programy a projekty na podporu sociálního začleňování znevýhodněných skupin obyvatelstva, a to zejména osob ohrožených na trhu práce, seniorů a osob se zdravotním postižením.*
- Zaregistrovaná zakládací listina (<https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=50994384&subjektId=916609&spis=998221>) se dále plně hlásí k realizaci sociálního podnikání a k principům sociálního podnikání – čl. IV, s. 3.

2. Sociální prospěch

Podíl osob ze znevýhodněných skupin tvoří minimálně 30 % zaměstnanců.

Doklad:

- Zaregistrovaná zakládací listina (<https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-detail?dokument=50994384&subjektId=916609&spis=998221>), kde je zakotven princip a minimální podíl zaměstnávání zaměstnanců znevýhodněných na trhu práce: čl. IV, s. 3.

Zaměstnancům ze znevýhodněných skupin je poskytována podpora zohledňující jejich specifické potřeby.

Sociální podnik Celesty Praha, z. ú. je specifický v tom, že zaměstnanci z cílové skupiny přímo pracují s lidmi, a to s lidmi ohroženými sociálním vyloučením na základě věku (senioři) nebo zdravotní situace (OZP).

Při personální práci a řízení takto znevýhodněných osob uplatňujeme v maximální míře individuální přístup s respektováním jejich specifických potřeb a zvýšenou podporu umožňující sladění jejich osobního života s prací. Značný důraz při práci s CS zaměstnanců klademe na jejich další profesní rozvoj. Naši zaměstnanci se dále vzdělávají a získávají nové dovednosti a osvojují si nové kompetence. S CS intenzivně pracujeme, vytváříme společně s nimi jejich plány individuálního rozvoje, poskytujeme jim podporu a část zisku reinvestujeme do jejich vzdělání k rozšíření kvalifikace.

Zaměstnanci jsou pravidelně a systematicky informováni o chodu podniku, výsledcích hospodaření a naplňování společensky prospěšných cílů.



Vzhledem k tomu, že se organizace intenzivně věnuje také vzdělávání seniorů, mají naši zaměstnanci z CS možnost účastnit se i těchto aktivit, kdy např. asistují na akcích pořádaných pro kluby seniorů, domy s pečovatelskou službou, domovy pro seniory, komunitní centra apod.

3. Ekonomický prospěch

Více než 50 % případného zisku je reinvestováno do rozvoje sociálního podniku a naplňování jeho deklarovaných společensky prospěšných cílů a informace o využití zisku je veřejně dostupná.

Zapsaný ústav Celesta Praha se kromě realizace podnikatelských aktivit věnuje také realizaci proseniorských osvětových a vzdělávacích programů. Tyto programy se zaměřují především na zdravý životní styl seniorů, trénování paměti, bezpečné stáří a prevenci kriminality a jsou financovány z různých veřejných i soukromých zdrojů. **Zisk z aktivit sociálního podnikání díky tomu tvoří nezbytnou finanční spoluúčasť k realizaci těchto projektů.**

Další oblastí reinvestice zisku podniku představuje investice do vzdělávání zaměstnanců z cílové skupiny i další vzdělávání členů pracovního týmu, a to v zájmu udržení profesionální úrovně jejich práce a prevence syndromu vyhoření.

4. Environmentální prospěch

Podnik má formulované zásady environmentálně šetrného podnikání, které naplňuje v praxi.

Provozovaný sociální podnik je nevýrobního charakteru, při poskytování služeb pro rodinu a domácnost není organizací spotřebováván materiál ani energie, zaměstnanci za klienty dojíždějí do domácností MHD. Používáme recyklované papíry a v maximální možné míře využíváme oboustranný tisk. Součástí vstupního školení zaměstnanců je informování o systému třídění odpadu v organizaci a minimalizaci spotřeby materiálu a energie při naší činnosti. Apelujeme na šetrné a efektivní využívání různých zdrojů energie také při poskytování služeb v domácnostech klientů (energie, vytápění). Klientům nabízíme možnost ekologického úklidu.

5. Místní prospěch

Služba, kterou sociální podnik prostřednictvím zaměstnanců z cílové skupiny nabízí, sama o sobě přispívá ke zlepšení sociální situace klientů, lidí ohrožených sociálním vyloučením z důvodu věku a zdravotního postižení. V tomto aspektu vnímáme velmi důležitý prvek místního prospěchu, protože seniorům a OZP nabízíme možnost, jak bojovat se svou osamělostí. Naše služby svým charakterem umožňují těmto lidem žít ve vlastním domácím prostředí.

Místní princip naplňujeme také tím, že činnost našeho SP přednostně uspokojuje místní potřeby a přednostně využívá místní zdroje. Naše fungování se odvíjí plně v souladu se zjištěnou potřebou místní komunity, v tomto směru rozvíjíme spolupráci s místními organizacemi, které působí v sociální oblasti a v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti (ÚP Praha 3, místní seniorské kluby, domy s pečovatelskou službou, místní lékaři aj.)

Naše podnikatelská aktivita je založena na konceptu environmentálního prospěchu s důrazem na efektivní využívání lokálních zdrojů a preference místních dodavatelsko-odběratelských



vztahů. Podnikem poskytované služby jsou poskytovány místním obyvatelům, to souvisí i s okolnostmi poskytování služby, jedná se o terénní službu poskytovanou v Praze, která pomáhá řešit situaci osamělých seniorů, pečujících rodin a OZP v Praze.

Podnik přednostně využívá místní zdroje - zaměstnává místní obyvatele a nakupuje od místních dodavatelů, komunikuje a spolupracuje s místními aktéry (úřady práce, kluby seniorů, domy s pečovatelskou službou, komunitní centra aj.).